

窓口などのご案内

多様な働き方の実現応援サイトメールマガジンを配信しています

企業の人事労務担当者向けに、サイトの更新や事業情報などをお届けします。

無料でご利用いただけますので、是非ご登録ください！

メールマガジン申込みは…

メールアドレスだけで登録できるよ！



https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/mail_magazine_entry/



メールマガジンのご案内
～パート労働者のさらなる活躍を支援する企業の人事労務担当者向けのメールマガジン～

メールマガジンについて

パート・有期労働ポータルサイトは、パート労働者を雇用する企業の人事労務担当者向けに、各種のパート・有期労働者の最新情報、「パートタイム労働法改正案」に関する最新情報などを配信するメールマガジンを配信しています。
メールアドレスを登録いただくだけで無料でご利用いただけます。是非ご利用下さい。

メールマガジン申込み

バックナンバー選択

パート・有期労働ポータルサイトメールマガジン全国2年9月号（配信日：全国2年9月30日）**New**

【1】全国3年4月1日から、パートタイム・有期雇用労働法が小企業にも適用されます！
～中小企業家連会の皆さま、応援はお願いです！～

【2】「同一労働同一賃金」への対応に向けて、基本給についての職務分析・職務評価を
活用したコンサルティングセミナーも受けてみませんか？（事前申込制・無料）

【3】「同一労働同一賃金」への対応に向けて、雇用形態に関わらない公正な待遇の
確保のためのミニセミナーオンライン開催します！（事前申込制・無料）

【4】「多様な働き方」導入支援セミナーもオンライン開催します！（事前申込制・無料）

パート・有期労働ポータルサイトメールマガジン全国2年6月号（配信日：全国2年6月30日）

都道府県労働局雇用環境・均等部（室）のご案内

都道府県労働局ではパートタイム・有期雇用労働法の相談などに対応しています。

| 電話番号 | 電話番号 | 電話番号 | 電話番号 |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 北海道 011-709-2715 | 東京 03-3512-1611 | 滋賀 077-523-1190 | 香川 087-811-8924 |
| 青森 017-734-4211 | 神奈川 045-211-7380 | 京都 075-241-3212 | 愛媛 089-935-5222 |
| 岩手 019-604-3010 | 新潟 025-288-3511 | 大阪 06-6941-8940 | 高知 088-885-6041 |
| 宮城 022-299-8844 | 富山 076-432-2740 | 兵庫 078-367-0820 | 福岡 092-411-4894 |
| 秋田 018-862-6684 | 石川 076-265-4429 | 奈良 0742-32-0210 | 佐賀 0952-32-7218 |
| 山形 023-624-8228 | 福井 0776-22-3947 | 和歌山 073-488-1170 | 長崎 095-801-0050 |
| 福島 024-536-4609 | 山梨 055-225-2851 | 鳥取 0857-29-1709 | 熊本 096-352-3865 |
| 茨城 029-277-8295 | 長野 026-227-0125 | 島根 0852-31-1161 | 大分 097-532-4025 |
| 栃木 028-633-2795 | 岐阜 058-245-1550 | 岡山 086-225-2017 | 宮崎 0985-38-8821 |
| 群馬 027-896-4739 | 静岡 054-252-5310 | 広島 082-221-9247 | 鹿児島 099-223-8239 |
| 埼玉 048-600-6210 | 愛知 052-857-0312 | 山口 083-995-0390 | 沖縄 098-868-4380 |
| 千葉 043-221-2307 | 三重 059-226-2318 | 徳島 088-652-2718 | |

働き方改革推進支援センターのご案内

47 都道府県に設置している働き方改革推進支援センターでは、社会保険労務士等の専門家が働き方改革関連法（例えば長時間労働の是正や同一労働同一賃金など）に関する労務管理についてのご相談に無料で対応し、アドバイス等を行っています。電話やメール、センター窓口での相談支援のほか、企業への訪問による相談支援も実施しておりますので、お近くの働き方改革推進支援センターにお気軽にご相談ください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000198331.html>



令和 4 年 2 月作成

多様な働き方の 実現応援サイトのご紹介

事業主・
人事労務担当者、
パート・有期雇用で
働く皆様へ！

パート・有期労働
ポータルサイトが
リニューアル
しました！



パートタイム・
有期雇用労働法キャラクター
「パちょう」ちゃん

<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>



パート・有期労働ポータルサイトがリニューアル、「多様な働き方の実現応援サイト」になりました！

1 なんのためのサイト？

- どのような雇用形態を選択しても待遇に納得して働き続けられる（公正な待遇の確保）雇用環境
 - 多様な正社員制度の普及
- これらの実現により多様で柔軟な働き方を「選択できる」ようにするために情報を提供するサイトです！



2 誰のためのサイト？

- パート・有期雇用で働く皆様
- パート・有期労働者を雇用する事業主
- 短時間正社員制度など、多様な正社員制度に興味がある企業・労働者の皆様

そのような方々のために情報提供しています！



3 どんな情報が掲載されているの？

- 短時間正社員制度など「多様な正社員制度」の
 - ◆概要 ◆導入方法 ◆導入企業事例 など
- パートタイム・有期雇用労働法の
 - ◆法律のポイント
 - ◆法律に基づき取り組む企業向けツールやマニュアルのご案内
 - ◆公正な待遇の確保（同一労働同一賃金）に向けた企業の取組事例 など

詳細は右ページにつづくよ！



例えばこのような情報を載せています！

多様な正社員

多様な正社員とは

多様な正社員とは、従来のいわゆる正社員と比べ、配置転換や転勤、仕事内容や勤務時間などの範囲が限定されている正社員（職務限定正社員、勤務地限定正社員、短時間正社員など）をいいます。人口減少が進む日本では、従来の正社員としての働き方にとらわれることなく、誰もが生きがいを感じて能力を存分に発揮できる社会としていくことが重要です。

サイトでは、多様な正社員制度の紹介や、実際に制度を導入している企業事例などを掲載しています。

パートタイム・有期雇用

法律のポイント

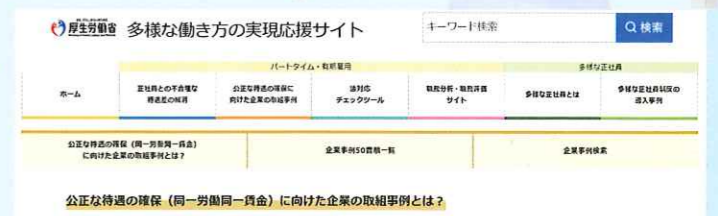
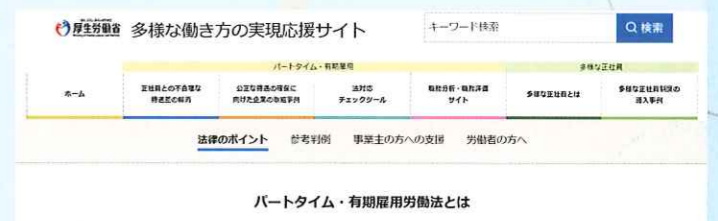
パートタイム・有期雇用労働法のポイントを掲載しています。

また、パートタイムや有期雇用で働く労働者の方向けに、法律の解説やご利用いただける支援内容を掲載しています。

公正な待遇の確保（同一労働同一賃金）に向けた企業の取組事例

法律があることや、「公平な待遇の確保」に取り組む必要があることは分かったけれど、実際どう取り組めば良いのだろう？

そんなときに参考となる企業事例を集めました。



職務分析・職務評価導入支援サイト

職務分析・職務評価は、正社員とパートタイム労働者・有期雇用労働者の基本給について、待遇差が不合理かどうかの判断や、公正な待遇を確保するための賃金制度を検討する際に有効な手段です。

本サイトでは、職務分析・職務評価の手法や企業事例、自社の状況を確認できるツールなどを掲載しています。



職務評価を用いた基本給の点検・検討マニュアル